

شبكة تقويم مسابقة اکتتاب سلطة حماية البيانات ذات الطابع الشخصي

تتم عملية الانتقاء عبر ثلاث خطوات:

الخطوة الأولى: التحقق من قابلية الترشيح، 50 نقطة

التنقيط	شروط إقصائية
50	مطابقة عناصر الملف المقدم للشروط المطلوبة من حيث السن والشهادات والتجربة: التأكد من توفر الملف على شروط المشاركة في المسابقة 1. يجب أن يشمل ملف الترشيح جميع عناصر الملف المحددة في بلاغ المسابقة، 2. الترشيح بملف غير مكتمل يعرضه للإقصاء تلقائياً، ولن يخضع للتقويم 3. لا يسمح باستكمال ملف الترشيح بعد تسلمه من طرف لجنة استقبال الملفات، إلا فيما يتعلق بالوثائق المدنية أو أصول الشهادات والإفادات المقدمة في ملف الترشيح، ولا يكون ذلك إلا بطلب من لجنة التحكيم وعند الاقتضاء 4. بعد التأكد من استيفاء الملف لشروط قابلية الترشيح يمنح الملف المقبول 50 نقطة،

الخطوة الثانية: تقويم الملفات 40 نقطة

في المرحلة الموالية يخضع الملف لتقويم بتطبيق شبكة التنقيط التالية:

المكون الأول: الشهادات والإفادات (20 نقطة)

7	بتكوين سنة بعد الشهادة المطلوبة = 3	بتكوين 2 سنوات بعد الشهادة المطلوبة = 5	شهادة بتكوين 3 سنوات بعد الشهادة المطلوبة = 7	شهادات أكاديمية: أعلى من الشهادات المطلوبة
6	مستحسن = 2,5	جيد / حسن = 4	تهنئة / جيد جدا = 6	التقدير : بالنسبة للشهادات المطلوبة
5	عدم المواصلة إلى الشهادة المطلوبة بسبب العمل لا الرسوب 2,5	إلى الشهادة المطلوبة = 4	إلى أعلى شهادة متحصل عليها = 5	مواصلة التكوين دون انقطاع

النشر في المجال، عبر منشورات محكمة (دراسات، كتب، مقالات في دوريات محكمة)	كتاب = 2	بحث علمي = 1.5	مقال علمي = 1	2
--	----------	----------------	---------------	---

المكون الثاني: التجربة والخبرات (20 نقطة)

تجربة مهنية في نفس الوظيفة المطلوبة	شغل وظيفة أعلى من الوظيفة المعروضة وفي مجالها = 10	شغل وظيفة مساوية للوظيفة المعروضة وفي مجالها = 8	شغل وظيفة ادنى من الوظيفة المعروضة في مجال مجالها 6	10
تجربة مهنية في وظيفة مختلفة عن الوظيفة المطلوبة	شغل وظيفة أعلى من الوظيفة المعروضة ومخالفة لمجالها = 6	شغل وظيفة مساوية للوظيفة المعروضة ومخالفة لمجالها = 5	شغل وظيفة ادنى من الوظيفة المعروضة ومخالفة لمجالها = 3	6
التكوينات والتدريبات الإضافية في المجال	سنة فأكثر في نفس المجال، في مؤسسات معتبرة = 4	سنة أشهر إلى 11 شهرا في نفس المجال في مؤسسات معتبرة = 3.5	سنة إلى ثلاثة أشهر في نفس المجال في مؤسسات معتبرة = 2.5	4

الخطوة الثالثة: عرض مباشر (10 نقطة)

بعد استكمال مختلف مكونات تقويم الملفات يخضع المترشحون لترتيب استحقاقى مؤقت تحدد على أساسه القائمة المؤقتة للمؤهلين للنجاح، ولا يمكن أن يدرج في هذه اللائحة المؤقتة للمؤهلين للنجاح إلا من حصل على 20 نقطة على الأقل، من مجموع نقاط تقويم الملفات (40 نقطة). وسيتم اعتبار جميع المترشحين الحاصلين على 20 نقطة من نقاط تقويم الملفت مؤهلين للنجاح وستعلن اسماؤهم، ويخضعون لمقابلة شخصية أمام لجنة التحكيم، لا يتجاوز مجموع نقاطها 10، وذلك للتحقق من صدقية المعلومات والشهادات والإفادات المقدمة في ملف الترشيح وتقديم عرض حول الوظيفة المترشح لها.

المكون الثالث: المقابلة المباشرة استعراض المهارات الشخصية (10 نقطة)

الموضوع	مجال التقويم	جيد	حسن	مقبول	ضعيف	التنقيط
العرض: سيطلب من المترشح المؤهل أن يقدم عرضا موجزا حول بعض المهام التي تطلبها طبيعة الوظيفة المترشح لها	الفهم، التصور، الأسلوب والمنهجية التعبير، الكلام بطلاقة، وضوح الكلمات	1	0.75	0.5	0.25	10
	المقترحات، معالجة بعض المشاكل المفترضة، اتخاذ بعض القرارات المهمة ، حسن الاستماع والاستجابة، والحيوية، أثناء نقاش العرض، التركيز، البديهة ، ردود الأفعال،	2	1.5	1	0.5	

	0.75	1.5	2	2,5	التعبير الشفهي والكتابي في العربية والفرنسية ولغة والانجليزية	التمكن من اللغات المصرح بها في الملف
	0.25	0.75	1	1.5	التعبير الشفهي والكتابي في العربية والفرنسية	
	0.15	0.5	0.75	1	التعبير الشفوي والكتابي في العربية او الفرنسية	
	0.25	1	1.5	2	Excel و world	التمكن من المعلوماتية

وسيتم حساب النتيجة النهائية عن طريق إضافة النقاط التي تم الحصول عليها في الخطوة الثالثة إلى النقاط المتحصل عليها في
الخطوتين الأولى والثانية.

Annexe du communiqué du concours de recrutement ouvert par l'Autorité de Protection des Données à Caractère Personnel

L'opération de sélection se déroulera en trois étapes :

Étape n°1 : vérification de la recevabilité du dossier de candidature

Critères d'exclusion		Notation
S'assurer que le dossier de candidature répond à l'ensemble des critères fixés pour la participation	Le dossier du candidat doit être conforme aux exigences de limite d'âge, de diplômes et d'expérience : 1- Le dossier doit comporter toutes les pièces énumérées par communiqué 2- Déposer un dossier non complet n'est donc que s'exposer à l'exclusion du concours. Car un dossier non complet ne peut être soumis à l'évaluation 3- Il n'est pas permis de compléter un dossier déjà réceptionné par la commission de réception sauf pour les pièces d'état civil, les originaux des diplômes ou les attestations déjà versées dans le dossier en cas de besoin et sur demande du jury. 4- après confirmation de la recevabilité du dossier suivant les critères établis, une note de 50 pts est attribuée au dossier	50 points

Étape N° 2 : Evaluation du dossier noté sur 40 points

Au niveau de cette étape, le dossier de candidature fera l'objet d'évaluation par l'application de la grille d'évaluation :

Premier composant : diplômes et attestations (20pts) :

Diplômes académiques : sup aux diplômes demandés	Diplômes obtenus suite à une formation de trois ans après le diplôme demandé= 7pts	Diplômes obtenus suite à une formation de deux ans après le diplôme demandé= 5pts	Diplômes obtenus suite à une formation de un an après le diplôme demandé= 3 pts	7
Mention : réservés aux diplômes demandés	Encouragement/Très Bien = 6 pts	Bien = 4 pts	Assez Bien = 2,5 pts	6 points
Cursus normal continu	Jusqu'à l'obtention du plus haut diplôme supérieur au diplôme demandé= 5 pts	Jusqu'à l'obtention du diplôme demandé= 4 pts	Discontinuité avant obtention du diplôme demandé= 2,5 pts	5 points
Publication dans le domaine (études, livres, articles dans des périodiques sérieux)	Livres = 2 pts	Rapport de recherche scientifique = 1,5 pts	Article scientifique = 1 pt	2 points

Deuxième composant : l'expérience et l'expertise (20pts)

Expérience professionnelle dans la fonction demandée	Occupation d'une fonction supérieure à celle demandée et dans son domaine= 10 pts	Occupation d'une fonction égale à celle demandée et dans son domaine= 8 pts	Occupation d'une fonction inférieure à celle demandée et dans son domaine= 6 pts	10 points
Expérience professionnelle dans une fonction différente de la fonction demandée	Occupation d'une fonction supérieure à celle demandée et différente de son domaine = 6 pts	Occupation d'une fonction égale à celle demandée et différente de son domaine = 5 pts	Occupation d'une fonction inférieure à celle demandée et différente de son domaine = 3 pts	6 points
Formations et stages dans le domaine	Un an ou plus dans des établissements reconnus = 4 pts	Six à onze mois dans des établissements reconnus = 3,5 pts		4 points

étape N3 : phase de la présentation des exposés

Au terme des différents composants de l'évaluation du dossier, les candidats sont classés par ordre de mérite provisoirement suivant une liste de classement d'admissibilité. Ne peut figurer sur cette liste que les candidats ayant obtenu 20 points au moins du total des points

de l'évaluation du dossier notée sur 40 points. Ils seront déclarés admissibles et subiront l'entretien individuel devant le jury dont le total des points ne peut dépasser 10 points pour s'assurer de la véracité des informations fournies.

troisième composant : entretien pour présentation des expériences personnelles (10 points)

Objet	Domaine de l'évaluation	TB	Bien	Passable	Faible	Notation
Exposé : Il sera demandé au candidat admissible de présenter un bref exposé axé sur certaines tâches liées à la nature de la fonction où il postule (3pts)	Compréhension, conception, style, méthodologie et expression, éloquence et clarté des mots	1	0,75	05	0,25	10 points
	Propositions, traitement de quelques difficultés rencontrées, prise de certaines décisions importantes, bonne écoute et réactivité, vitalité ; lors de l'exposé : concentration, présence et les réactions	2	1,5	1	0,5	
Maitrise des langues soulevées dans le CV (4pts)	Expression orale et écrite en trois langues (arabe, français et anglais)	4	3	1,5	0,75	
	Expression orale et écrite en deux langues (arabe, français)	3	2	1	0,25	
	Expression orale et écrite en une seule langue (l'arabe ou le français)	2	1,5	1	0,15	
Maitrise de l'outil informatique(3pts)	Excel et Word	3	2	1	0,25	